**Модуль 1. Основы охраны труда**

Тема 1.1. Трудовая деятельность человека

Необходимым условием существования человеческого общества является деятель- ность. Существует большое количество видов деятельности, которые охватывают прак- тические, интеллектуальные и духовные процессы, протекающие в быту, общественной, культурной, производственной, научной и других сферах жизни.

Формы трудовой деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| ***Физический труд*** | характеризуется нагрузкой на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма человека (сердечно-  сосудистую, нервно-мышечную, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность |
| ***Умственный труд*** | объединяет работы, связанные с приемом и переработкой ин- формации, требующей преимущественного напряжения сенсор- ного аппарата, внимания, памяти, а также активизации процес-  сов мышления, эмоциональной сферы |

**Формы труда**

|  |
| --- |
| труд, требующий значительной мышечной активности |
| механизированные формы труда |
| труд, связанный с полуавтоматическими автоматическим производством |
| труд, связанный с дистанционным управлением |
| интеллектуальный (умственный) труд |
| работа оператора |
| труд преподавателей и медицинских работников |
| труд учащихся и студентов |
| творческий труд |

|  |  |
| --- | --- |
| **Опасные и вредные производственные факторы** | |
| ***физические*** | температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение; не- ионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения – электростатиче- ское поле; постоянное магнитное поле; электрические и магнитные поля про- мышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; электромагнитные излучения оптического диапазона (в т. ч. лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; производственный шум, ультразвук, инфразвук; вибрация (локальная, общая); аэрозоли (пыли); освещение – естественное (от- сутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность рас-  пределения яркости, прямая и отраженная слепящая блесткость); электриче- ски заряженные частицы воздуха – аэроионы |
| ***химические*** | химические вещества, смеси, в т. ч. некоторые вещества биологической при- роды (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***биологи- ческие*** | микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бакте- риальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекци- онных заболеваний | |
| ***факторы трудового процесса*** | ***тяжесть труда*** | характеристика трудового процесса, отражающая преимуществен- ную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Относятся: физическая дина- мическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза, общее число стереотипных рабочих движений, величина статиче- ской нагрузки, характер рабочей позы, глубина и частота наклона корпуса, перемещения в пространстве. |
| ***напряженность труда*** | характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку пре- имущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. Относятся: интеллектуаль- ные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы. |

**Классы условий труда**

Согласно «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудо- вого процесса. Критерии и классификация условий труда» P 2.2.2006-05

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Оптимальные*** условия труда (1 класс) | условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения | |
| ***Допустимые*** условия труда (2 класс) | характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового про- цесса, которые не превышают установленных гигиенических нормати- вов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состо- яния организма восстанавливаются во время регламентированного от- дыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья  работников и их потомство. | |
| ***Вредные*** условия труда (3 класс) | характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превы- шают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное дей- ствие на организм работника и/или его потомство. Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выражен- ности изменений в организме работников условно разделяют на 4 сте-  пени вредности | |
|  | 1 степень 3  класса (3.1) | условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вы- зывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей сме-  ны) прерывании контакта с вредными факторами и увеличива- ют риск повреждения здоровья |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2 степень 3 класса (3.2) | уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональ- ные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличе- нию профессионально обусловленной заболеваемости (что мо- жет проявляться повышением уровня заболеваемости с времен- ной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми бо- лезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникаю- щих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и бо- лее лет) |
|  | 3 степень 3 класса  (3.3) | условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степе- ней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (професси- онально обусловленной) патологии |
|  | 4 степень 3  класса (3.4) | условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособ- ности), отмечается значительный рост числа хронических забо- леваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности |
| ***Опасные*** условия труда (4 класс) | характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие кото- рых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм | |

Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Принцип (лат. principium – основополагающее первоначало) - основное положение, идея, предпосылка какого-либо предложения, решения.

Условно принципы безопасности можно разделить на 4 группы: ориентирующие, технические, организационные, управленческие.

Ориентирующие принципы представляют основополагающие идеи, определяющие направление поиска решений.

Технические принципы лежат в основе устройств и решений, обеспечивающих непосредственную защиту от опасностей. Организационные принципы реализуют поло- жения научной организации труда в целях безопасности.

Управленческие принципы определяют взаимосвязь и отношение между отдельными стадиями и этапами обеспечения безопасности.

Некоторые принципы могут относиться одновременно к нескольким группам в за- висимости от характера средств, при помощи которых они реализуются.

Тема 1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

|  |
| --- |
| - осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоро-  вья работников в процессе трудовой деятельности; |
| - социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; |
| - гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих тре-  бованиям охраны труда; |
| - компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными усло-  виями труда; |
| - социальное страхование работников от несчастных случаев;  на производстве и профессиональных заболеваний; |
| - медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, по-  страдавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. |

**Тема 1.4 Правовые основы охраны труда**

Основными источниками права являются нормативно-правовые акты. Наиболь- шую силу среди всех нормативно-правовых актов имеют законы.

Закон - юридический нормативно-правовой акт, регулирующий наиболее важные общественные отношения и принятый высшим представительным органом государ- ственной власти либо непосредственным волеизъявлением населения, и тем самым об- ладающий наибольшей юридической силой по отношению к нормативно-правовым ак- там всех иных органов государства.

Своеобразие федеративного устройства Российской Федерации вызвало к жизни два видов законов: федеральные законы и законы субъектов РФ. Совокупность дей- ствующих законов, регулирующих общественные отношения и отдельные их области, образует законодательство по данному вопросу.

Федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового пра- ва, образуют трудовое законодательство.

Подзаконный акт - нормативно-правовой акт того или иного органа государствен- ной власти, имеющего право издавать такие акты. Подзаконные акты применяются на основании и во исполнение законов.

Подзаконными актами (в законах они часто упоминаются как «иные нормативные правовые акты») являются:

* указы Президента Российской Федерации;
* постановления Правительства Российской Федерации;
* нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
* нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Россий- ской Федерации;
* нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

Областной закон № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области» от 10.11.2005 г.

Областной закон № 84–5–ОЗ «О порядке наделения органов местного самоуправ- ления в Архангельской области отдельными государственными полномочиями Архан- гельской области» с изменениями и доп. внесенными №140–8-ОЗ от 9.12.2005 г.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Конституция Российской федерации***, ***ст. 37*** | 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и про- фессию. 2. Принудительный труд запрещен. 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требо- ваниям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федераль- ным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудо- вые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку. 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому до- говору гарантируются установленные федеральным законом про- должительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск. |
| ***Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ*** | **Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства**  Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, созда- ние благоприятных условий труда, защита прав и интересов работ- ников и работодателей.  Основными задачами трудового законодательства являются со- здание необходимых правовых условий для достижения оптималь- ного согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:  организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя;  профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;  социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;  участию работников и профессиональных союзов в установле- нии условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;  материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;  надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодатель- ство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содер- жащих нормы трудового права;  разрешению трудовых споров;  обязательному социальному страхованию в случаях, преду- смотренных федеральными законами. |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Федеральный закон №52-ФЗ***  ***«О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»*** | Федеральный закон направлен на обеспечение санитарно- эпидемиологического благополучия населения как одного из  основных условий реализации конституционных прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду. |
| ***Федеральный закон №125-ФЗ***  ***«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и про- фессиональных заболеваний»*** | Федеральный закон устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного  социального страхования от несчастных  случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного  жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору. |
| ***Федеральный закон №184-ФЗ***  ***«О техническом регулировании»*** | **Статья 1. Сфера применения настоящего Федерального закона** (извлечения)  1. Федеральный закон регулирует отношения, возникающие при:   * разработке, принятии, применении и исполнении обязательных требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации; * разработке, принятии, применении и исполнении на добро- вольной основе требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации,   выполнению работ или оказанию услуг; оценке соответствия. |
| **Статья 2. Основные понятия** (извлечения)  ***Безопасность продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации*** - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или  здоровью животных и растений; |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Федеральный закон «О техническом регулировании» №184-ФЗ*** | ***декларация о соответствии*** - документ, удостоверяющий соот- ветствие выпускаемой в обращение продукции требованиям техни- ческих регламентов;  ***национальный стандарт*** - стандарт, утвержденный националь- ным органом Российской Федерации по стандартизации;  ***подтверждение соответствия*** - документальное удостоверение соответствия продукции или иных объектов, процессов производ- ства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнения работ или оказания услуг требованиям технических ре- гламентов, положениям стандартов или условиям договоров;  ***продукция*** - результат деятельности, представленный в матери- ально-вещественной форме и предназначенный для дальнейшего ис- пользования в хозяйственных и иных целях;  ***риск*** - вероятность причинения вреда жизни или здоровью граж- дан, имуществу физических или юридических лиц, государственно- му или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений с учетом тяжести этого вреда;  ***сертификация*** - форма осуществляемого органом по сертифика- ции подтверждения соответствия объектов требованиям техни- ческих регламентов, положениям стандартов или условиям догово- ров;  ***сертификат соответствия*** - документ, удостоверяющий соот- ветствие объекта требованиям технических регламентов, положени- ям стандартов или условиям договоров;  ***техническое регулирование*** - правовое регулирование отношений в области установления, применения и исполнения обязательных требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также в области установления и применения на добровольной основе требований к продукции, процессам производства, эксплуатации, хранения, пере- возки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг и правовое регулирование отношений в области оценки соот- ветствия;  ***технический регламент*** - документ, который принят междуна- родным договором Российской Федерации, ратифицированным в по- рядке, установленном законодательством Российской Федерации, или федеральным законом, или указом Президента Российской Фе- дерации, или постановлением Правительства Российской Федерации и устанавливает обязательные для применения и исполнения требо- вания к объектам технического регулирования (продукции, в том числе зданиям, строениям и сооружениям, процессам производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации); |

Тема 1.5 Основные положения трудового права

|  |  |
| --- | --- |
| ***Трудовой кодекс Российской Федерации №197-ФЗ*** | **Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора**  ***Трудовой договор*** – соглашение между работодателем и работником, в соот- ветствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, со- держащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязует- ся лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, со- блюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.  Сторонами трудового договора являются работодатель и работник. |
| **Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени** (извлечения)  ***Рабочее время*** – время, в течение которого работник в соответствии с прави- лами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора дол- жен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.  Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.  Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. |
| **Статья 106. Понятие времени отдыха**  ***Время отдыха*** – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. |
| **Статья 108. Перерывы для отдыха и питания**  В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. |
| **Статья 58. Срок трудового договора** (извлечения) Трудовые договоры могут заключаться:   1. на неопределенный срок; 2. на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), ес- ли иной срок не установлен Кодексом и иными федеральными законами.   Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считает- ся заключенным на неопределенный срок. |
| **Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора** (извлечения)  Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.  С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечитель- ства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения. |

**Тема 1.6 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Особенности регулирования труда*** | **Статья 251. Особенности регулирования труда**  Особенности регулирования труда – нормы, частично огра- ничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила. |
| ***Особенности регу- лирования труда работников, занятых на тяже- лых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*** | Работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, трудовым зако- нодательством гарантируется предоставление компенсаций и льгот:   * предоставление специальных перерывов в течение рабочего дня (статья 109 Трудового кодекса); * сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 Трудового кодекса); * дополнительный оплачиваемый отпуск (статьи 116, 117 Трудового кодекса); * доплаты за выполнение тяжелых работ с вредными и (или) опасными условиями труда (статьи 146, 147 Трудового кодек- са); * обеспечение молоком и лечебно-профилактическим пита- нием (статьи 212 и 222 Трудового кодекса); * досрочное назначение пенсии.   Указанные компенсации и льготы должны предоставляться работникам независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации.  В соответствии со статьями 212 и 221 Трудового кодекса ра- ботодатель обязан обеспечить работников средствами индиви- дуальной защиты. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выпол- няемых в особых температурных условиях или связанных с за- грязнением, выдаются сертифицированные средства индивиду- альной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установ- ленном Правительством РФ.  Порядок обеспечения работников средствами индивидуаль- ной защиты определен Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими сред- ствами индивидуальной защиты, а также Типовыми отрасле- выми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.  Постановлением Минтруда России от 04.07.2003 № 45 утверждены нормы бесплатной выдачи работникам смываю-  щих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выда- чи. |
| ***Особенности регулирования труда женщин*** | **Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин**  Ограничивается применение труда женщин на тяжелых ра- ботах и работах с вредными и (или) опасными условиями тру- да. Запрещается применение труда женщин на работах, связан-  ных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превы- |

|  |  |
| --- | --- |
|  | шающих предельно допустимые для них нормы. |
| ***Особенности регулирования труда женщин*** | Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162  «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых за- прещается применение труда женщин».  С целью предотвращения негативных последствий примене- ния труда женщин в условиях производства применяются сани- тарные правила и нормы 2.2.0.555-96 «Гигиенические требова- ния к условиям труда женщин». |
| ***Особенности регулирования труда работников моложе***  ***восемнадцати лет*** | В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса запрещено применение труда лиц моложе 18 лет на следующих видах ра- бот:   * на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; * на подземных работах; * на работах, связанных с переноской и передвижением тя- жестей, превышающих установленные для них предельные нормы; * на работах, выполнение которых может оказать негативное воздействие на нравственное развитие и здоровье несовершен- нолетних.   Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается при- менение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден по- становлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163.  Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигие- нические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков» устанавли- вают следующие критерии:   * определения допустимости применения труда лиц, не до- стигших 18-летнего возраста; * выбора рабочих мест для профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных школ и учреждений профес- сионального образования; * внесения изменений и дополнений в «Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет». |

**Тема 1.7 Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Система и структура федеральных органов исполнительной власти, на которые возложены функции управления охраной труда и промышленной безопасностью, надзо- ра и контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасно- сти, определены указами Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314 и от 20 мая 2004 г. № 649.

Этими указами определена новая структура федеральных органов исполнительной власти.

***Федеральные министерства* –** являются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и норма- тивно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности.

***Федеральные службы* -** являются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по надзору и контролю в установленной сфере деятельно- сти.

***Федеральные агентства* -** являются федеральными органами исполнительной вла- сти, осуществляющими функции по оказанию государственных услуг, по управлению государственным имуществом и правоприменительные функции, за исключением функций по контролю и надзору.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Министерство здравоохране- ния и социального развития Российской Федерации*,** Утверждена Постановлением Правительства РФ  от 30 июня 2004 № 321 | Осуществляет функции по выработке государствен- ной политики и нормативно-правовому регулирова- нию в сфере здравоохранения, социального развития, труда, социального страхования, условий и охраны труда. |
| ***Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)*** Утверждена Постановлением Правительства РФ  от 30.06.2004 г. № 324 | Осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением:   * трудового законодательства и нормативных право- вых актов, содержащих нормы трудового права; * установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве. |
| ***Федеральная службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)****.* Утверждена Постановлением Правительства РФ  от 30.06.04 № 322 | Осуществляет: государственный санитарно- эпидемиологический надзор за соблюдением санитар- ного законодательства и организует ведение социаль- но-гигиенического мониторинга, а также деятельность системы санитарно-эпидемиологической службы РФ. |
| ***Федеральная служба по эколо- гическому, технологическому и атомному надзору***  ***(Ростехнадзор)***  Утверждена Постановлением Правительства РФ  РФ 30.07.04 № 401  В редакции Постановления Правительства  от 29.05.2008 № 404 | Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации осуществляет координацию и контроль деятельности подведомственных ему Феде- ральной службы по гидрометеорологии и мониторин- гу окружающей среды Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.  По Архангельской области создан территориаль- ный орган УТЭН по Архангельской области. |